

Disiplinærbestemmelser i Tyrifjord Golfklubb

Vedtatt på styremøte 19. april 2006. Etablering av disiplinærkomitè kunngjort overfor medlemmene på årsmøtet 15. februar 2006. Disiplinærbestemmelsene trer i kraft etter at de er blitt gjort offentlig kjent.

1. Disiplinærkomiteen

1.1 Formål

Klubbens disiplinærkomitè har som formål å behandle saker som vedrører spørsmål om hvorvidt et medlem har opptrådt i overensstemmelse med sikkerhetsregler, spilleregler og etikette, som gjeldende i Tyrifjord Golfklubb. Komiteen behandler saker som finner sted på banen, klubbhus, driving range, cafe, parkeringsplass og andre steder som naturlig hører til TYGK og som naturlig hører til spillets gjennomføring og avslutning.

1.2 Saker til behandling

Komiteen kan behandle følgende saker:

- Mottatte klager som gjelder egne medlemmer.
- Ved klager mottatt på utøvere som ikke er medlem i TYGK, har komiteen begrensede sanksjonsmuligheter, se for øvrig punkt 4.2.
- Komiteen kan også ta opp saker på eget initiativ.
- Styret kan pålegge disiplinærkomiteen å behandle enkeltsaker uten klage.

Saker til behandling omfatter alle typer golfspill og dertil naturlig hørende aktiviteter.

1.3 Komiteens myndighet

Disiplinærmyndighet utøves av disiplinærkomiteen etter fullmakt fra styret i TYGK. Styret kan på generell basis eller i enkeltsaker beslutte at saker behandles utenom komiteen, eller styret kan endre komiteens myndighet. Styret er premissgiver for komiteens oppgaver og arbeid.

Styret er ankeinstans for avgjørelser besluttet av komiteen.

1.4 Komiteens sammensetning

Styret oppnevner Disiplinærkomiteen.

- Disiplinærkomiteen skal bestå av en komitèleder samt to til fire øvrige medlemmer.

Komiteen konstituerer seg selv.

Beslutninger treffes ved avstemming, hvor flertallsavgjørelse gjelder. Komitèlederen har dobbelstemme ved eventuell stemmelikhet.

Komiteen er beslutningsdyktig ved tilstedeværelse av minst tre medlemmer, eller

etter spesiell fullmakt fra styret.

Komiteen bør ha medlemmer med relevant kompetanse og erfaring, herunder minst en erfaren golfspiller samt gjerne også et medlem med juridisk bakgrunn. Begge kjønn skal være representert i komiteen. Funksjonstiden i komiteen er maksimalt fire år, og bare inntil to medlemmer bør velges samtidig, for å sikre kontinuitet.

1.5 Inhabilitet

Ingen kan delta som medlem av en disiplinærmyndighet dersom han etter reglene i NIFs lov 2-7 vil være inhabil (se punkt 4.3).

1.6 Taushetsplikt

Medlemmer av disiplinærkomiteen har taushetsplikt vedrørende omstendigheter de får kjennskap til og som gjelder partenes personlige forhold.

1.7 Arbeidsform

Disiplinærkomiteen skal møtes minst en gang pr. år og for øvrig etter behov (ved klagesaker). Komiteen innkalles av ett av komitèmedlemmene.

Komiteen skal føre egen protokoll/arkiv, slik at alle saker til enhver tid skal kunne dokumenteres.

2. Klagebehandling og saksgang

2.1 Klagetidspunkt

En klage i en disiplinærsak må fremsettes umiddelbart og senest innen en uke etter at klageren ble kjent med de omstendigheter klagen grunnes på.

2.2 Klagens innhold

En klage skal være skriftlig. Den skal inneholde en kort fremstilling av det forhold den bygger på og angi hva det klages over. Klagen fremsettes for Disiplinærkomiteen.

2.3 Avvisning av klage

Komiteen kan uten nærmere saksforberedelse avgjøre en klage når den enstemmig finner det klart at klagen må avvises, eller når den enstemmig finner at klagen er åpenbar grunnløs. Klageren og den klagen er rettet mot skal straks underrettes skriftlig om avgjørelsen.

2.4 Saksforberedelse

Avvises ikke klagen etter ovenstående 2.3 avgjør lederen i komiteen om det skal iverksettes ytterligere saksforberedelse, utover at partene skal gis anledning å til komme med sine redegjørelser og anførsler. Det skal settes en frist for den som gis anledning til skriftlig innlegg. Fristen skal ikke være lengre enn 7 dager.

Komitèlederen avgjør når saken er tilstrekkelig opplyst.

2.5 Saksbehandling

Når den skriftlige saksforberedelsen er avsluttet, skal saken forelegges komiteen i møte.

Komiteen kan beslutte at såvel klager som påklaget skal inviteres til å redegjøre muntlig for komiteen. Komiteen har ikke anledning til bare å invitere den ene part. Dersom noen av disse velger ikke å møte, påvirker ikke dette de øvrige parters rett til å forklare seg direkte for komiteen. Dersom noen part melder fra om gyldig forfall, utsettes saken.

2.6 Disiplinæavgjørelse

Komiteen utarbeider skriftlig avgjørelse, som sendes de involverte parter. Enhver disiplinæavgjørelse skal være begrunnet. Det skal redegjøres for hvilke forhold som anses som bevist.

Disiplinærkomiteens avgjørelse skal skriftlig meddeles partene, som også skal ha underretning om hvorvidt og hvordan avgjørelsen kan angripes ved anke.

Avgjørelse av disiplinærmyndigheten i anonymisert utgave kan gjøres tilgjengelig for alle klubbens medlemmer, enten ved oppslag eller offentliggjøring i medlemsblad/hjemmeside. Formålet med dette er av allmennpreventiv art.

Styret kan i spesielle tilfeller og ved gjentakelse vedta offentliggjøring med navn i saker hvor dette finnes påkrevet av allmenne klubbhensyn.

2.7 Anke

Enhver avgjørelse av komiteen, også den som går ut på avvisning av en klage etter ovenstående 2.3, kan påankes til styret.

Ankefristen er 7 dager og løper fra det tidspunkt da underretning om avgjørelsen ble mottatt.

Ankeerklæringen fremsettes skriftlig for Disiplinærkomiteen. Komiteen skal straks sende saken til styret, med sin redegjørelse for saken og anken. Komiteen skal meddele klageren/påklagede at den annen part har erklært anke.

Styret kan innhente ytterligere opplysninger for belysning av anken, derunder invitere partene til å forklare seg direkte overfor styret, jf. ovenstående 2.5.

Styrets beslutning, som er endelig, skal når anken ikke avvises av formelle grunner, gå ut på å stadfeste eller endre den avgjørelsen som er påanket.

Dersom styret behandler en sak utenom disiplinærkomiteen (jfr. 1.3) er styrets beslutning også endelig og kan ikke ankes.

De impliserte parter og Disiplinærkomiteen skal ha skriftlig underretning om styrets avgjørelse.

3. Disiplinære reaksjoner

Finner disiplinærkomiteen at et medlem har opptrådt i strid med sikkerhetsregler, spilleregler og/eller etikette, kan den gi vedkommende:

- Irettesettelse
- Bot
- Tap av plasseringer og resultat, og utelukkelse fra spill på banen eller deltakelse i turneringer i et bestemt tidsrom eller i et antall konkurranser.

Dersom saken omhandler tvist mellom to eller flere medlemmer, og dersom komiteen finner dette hensiktsmessig, kan komiteen også vedta å innkalle partene til meglingsmøte med formål å finne en minnelig løsning.

Klubbens disiplinærkomitè kan ikke vedta utelukkelse for lengre tidsrom enn tre måneder, eller bot på mer enn kr. 50.000,-.

Disiplinærkomiteen kan i særlige tilfeller innstille overfor styret at saken oversendes NGFs disiplinærmyndighet. Styrets beslutning om slik oversendelse kan ikke påankes.

I henhold til NIFs straffebestemmelser, kan Disiplinærkomiteen ikke idømme straff. Ovenstående reaksjoner er således å forstå som administrative forføyninger innen de rammer som er oppstilt av NIF.

4. Diverse

4.1 Endringer i disiplinærbestemmelsene

Herværende disiplinærbestemmelser kan endres av styret. Slik endring trer tidligst i kraft når de er gjort alminnelig kjent for medlemmene.

4.2 Sanksjonsmuligheter overfor ikke-medlemmer

Overfor ikke-medlemmer av TYGK har komiteen begrensede sanksjonsmuligheter. Avhengig av forseelsen bør det overveies å oversende klage til vedkommendes hjemmeklubb og/eller til domsutvalget i NGF. Blant sanksjonsmulighetene er bl.a. utestengelse av vedkommende fra TYGK.

4.3 Utdrag av NIFs lover

Utdrag fra NIFs lov kapittel 2 og 11:

2-7 Inhabilitet

En person i et organisasjonsledd er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i oppstigende eller nedstigende linje eller i sidelinje så som søsken

- c) når vedkommende er gift med eller er forlovet eller samboer med en part
- d) når vedkommende er leder for eller har ledende stilling i eller er medlem av styret i et selskap som er part i saken.

Likeledes er en person inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet, blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av noen part. Inhabilitetsspørsmålet avgjøres av det aktuelle organ.

Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende bør vike sete.

Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i samme organisasjonsledd.

Med part menes i denne bestemmelsen person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

Medlem med styreverv i organisasjonsledd kan ikke samtidig være medlem av doms- eller appellutvalg i samme organisasjonsledd.

Utdrag fra NIFs Straffebestemmelser (NIFs lov-kapittel) 11-1 Virkeområde. Forholdet til konkurranse- og kampregler

Disse straffebestemmelser i kapittel 11 og dopingbestemmelsene i kapittel 12 gjelder for alle medlemmer og organisasjonsledd tilsluttet NIF. Bestemmelsene gjelder også for lagsmedlemmer, utøvere, trenere og ledere. Straffebestemmelsene regulerer alle saker om straff.

Straffebestemmelsene gjelder også for utøvere som deltar på norsk representasjonslag selv om utøveren ikke er medlem av idrettslag tilsluttet NIF. Med representasjonslag menes lag som representerer organisasjonsledd i NIF. Det samme gjelder utøvere som deltar på stevne arrangert av organisasjonsledd tilsluttet NIF.

Organisasjonsledd kan ikke ha egne straffebestemmelser, men kan ha egne kamp- og konkurransebestemmelser som gir hjemmel for sanksjoner ved overtredelse. Slike regler kan ikke påberopes uten at de er gjort kjent.

Organisasjonsledd kan benytte følgende sanksjoner ved overtredelse av kamp- og konkurranseregler og som administrative forføyninger, uten at det regnes som straff etter dette kapittel: Irettesettelse, bot, tap av plasseringer og resultat og utelukkelse fra deltagelse i et bestemt tidsrom eller et bestemt antall kamper/konkurranser. Overstiger

utelukkelse tre måneder og bot kr. 50 000 for personer og kr. 100 000 for lag, regnes sanksjonene som straff i henhold til NIFs straffebestemmelser og disse skal i tilfelle anvendes.

SKH/05.04.06